

中共桂林理工大学委员会文件

桂理工党〔2020〕3号



关于印发《桂林理工大学第三次党代会 重点目标任务分解落实方案》的通知

各二级党委、直属党支部，学校党委各部门：

在学校第三次党代会上，李国忠同志代表中共桂林理工大学第二届委员会向大会作了题为《坚持立德树人 推动高质量发展 为建设特色鲜明、国内知名的高水平理工大学而努力奋斗》的工作报告，全面回顾了第二次党代会以来取得的发展成就，深刻总结了五年多来发展的宝贵经验和重要启示，客观分析了学校面临的新挑战、新机遇，科学谋划了未来发展规划及“三步走”发展战略，重点部署了今后五年及未来学校发展的主要目标和任务。报告主题鲜明、立意高远，是指导学校今后五年乃至较长时期改革发展的纲领性文件。为确保报告精神落到实处，如期实现各项目

标任务，特制定如下重点目标任务分解落实方案（详见附件），并请按如下要求抓好贯彻落实。

一、精心谋划，统筹推进。

各部门、各单位要按照学校第三次党代会确定的五年改革发展目标任务，主动作为，勇于担当，狠抓工作落实。要围绕重点任务，开展专题研究，加强统筹协作，形成上下联动、环环相扣、合力攻坚的工作格局，推动重点目标、任务取得新成效、学校工作再上新台阶。

二、明确责任，细化任务。

各责任单位要围绕重点目标、任务，认真分析研究，对照责任分解，结合各自职能，制定五年总体工作方案和 2020 年工作方案，明确阶段目标任务、工作举措、责任人和完成时限。请各分项目责任单位（战略目标分项除外）于 2020 年 2 月 21 日前将五年总体工作方案和 2020 年工作方案报学校党委审核（纸质版需单位、部门主要负责人签字并加盖部门公章，经责任校领导签字同意后报至党委办公室秘书科，电子版发至 msk@glut.edu.cn）。

三、强化督查，狠抓落实。

建立健全督查工作体制机制，加强工作督促检查。各单位、各部门对承担目标任务落实工作要定期进行自查，及时汇报工作进展。学校把目标、任务落实情况纳入考核体系，对目标任务落实情况进行严格考核。学校领导将按照工作分工，对分管部门和

联系学院承担的重点目标、任务完成情况进行调研督查。党委办公室将根据各单位年度工作方案，定期开展督促检查。

附件：学校第三次党代会重点目标任务分解落实方案

中共桂林理工大学委员会

2020 年 1 月 9 日

桂林理工大学第三次党代会重点目标任务分解落实方案

序号	工作任务		具体任务与目标	责任部门	协同部门	责任领导
1	战略目标	教师队伍素质明显增强	教师队伍数量进一步增加，师资队伍结构进一步优化，教师教学科研能力进一步提升，人才团队建设初具规模。新增专任教师 400 名以上，生师比控制在 18:1 以下，主要学科生师比更加均衡优化；新增博士 300 名以上、新增具有海外教育经历人才 150 名以上，专任教师中博士比例超过 55%、具有半年以上海外教育背景的比例超过 25%；新增国家级人才超过 10 人次、省部级人才超过 30 人次，力争在“长江学者”、“万人计划”等“国字号”人才中实现突破。	人事处	各学院 各部门	李国忠 解庆林 王敦球
2		人才培养能力明显增强	教师整体教育教学水平得到较大提升；新增通过国际国内相关认证（评估）专业 3~5 个，建设国家级一流本科专业 10~15 个、国家级一流本科课程 3~5 门；力争实现国家级教学成果奖新突破；学生社会责任感、创新精神和实践能力不断增强，高水平学科竞赛奖项数量位居广西高校前茅，学生考研升学率稳步提高，毕业生就业率保持较高水平、就业质量不断提高。	教务处	学工部 发监中心 招就处 研究生院	李国忠 解庆林 梁福沛
3		学科实力明显增强	学科特色更加鲜明，“高峰”进一步凸显，“高原”进一步拓展，学科影响力和学术声誉持续提升，一批学科在新一轮教育部学科评估中提档进位，进入新一轮广西一流建设学科（含培育）6 个以上，进入 ESI 世界前 1% 学科 2~3 个，新增一级学科博士点 2~4 个、博士后流动站 1~2 个，新增一级学科硕士点 6~8 个。	学科办 研究生院	各单位 各部门	李国忠 解庆林 梁福沛 周国清
4		科技创新实力明显增强	年均新增国家级科研项目 60 项以上，国家级重大、重点科研项目实现新突破，力争获国家级科研奖励 1~2 项，年均获省部级科技奖励 10 项以上，力争获得国家级科研平台 1~2 个，2024 年度科研经费力争达到 3 亿元。科技创新服务能力进一步增强，学校成为广西高校科技成果转化排头兵。	科技处	各学院	李国忠 解庆林 王 玫

5		开放办学成效明显增强	开放办学思想深入人心，与社会、行业、企业、校友的联系与合作更加密切，政产学研结合水平显著提高，国际影响日益增强，校际交流进一步深化，留学生规模力争达到 1500 人。	校 办 国 交 处	科技处 校友办 教务处 研究生院	李国忠 解庆林 吴志强 周国清
6	战 略 目 标	治理能力明显增强	管理制度更加健全，组织架构更加优化；行政和学术之间、学校和学院之间管理运行更加协调高效，评价激励机制日臻成熟，责权利更加对等；治理体系更加完善，治理能力不断提升。	党办校办 人事处	各单位 各部门	李国忠 解庆林 吴志强 王敦球
7		党建实效明显增强	党的领导更加坚强有力，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用进一步凸显；思想政治工作成效更加显著；干部教师担当作为、干事创业的氛围更加浓厚；风清气正的政治生态进一步营造。	组织部	党 办 宣传部 学工部 教工部 纪委办	李国忠 齐俊斌 韦学敏
8	重 点 任 务	三全 育人	坚持把思想政治教育贯穿于人才培养全过程，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。深入贯彻全国全区高校思想政治工作会议和思想政治理论课教师座谈会精神，实施思政课专任教师能力提升工程，完善辅导员岗位聘任制度，加强学生思想政治工作队伍建设；实施思政课改革创新工程，提升马克思主义理论学科建设水平，建强广西重点马克思主义学院；深化以“课程思政”为目标的教学改革，促进思想政治教育与专业教育、素质教育有机统一；以“三全育人”自治区示范校建设为抓手，加强人文素质教育、体育、美育和劳动教育，健全“十大育人”体系，增强育人合力，提高育人水平，把桂工学子培养成为德智体美劳全面发展、担当民族复兴大任的时代新人。	学工部	教务处 宣传部 团 委 马克思主义学院 人文素质教学部 体育教学部	吴志强

9	一流本科教育	深入贯彻全国全区教育大会、本科教育工作会议精神，以“四个回归”重塑教育教学形态，把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，实施“立德树人实效提升、一流本科专业建设、教师教学能力提升、课程与教材建设、教育教学秩序改进、创新创业教育体系优化”本科教育六大计划。结合高考改革按专业投档录取实际，提升专业建设水平，探索区外一本招生，扩大区内一本招生专业范围，提升本科生源质量。完善“大类招生、分流培养”和“产教融合”“科教融合”机制，构建一流人才培养体系，集成升华人才培养成果经验，力争实现国家级教学成果奖新突破。以专业认证（评估）推动专业综合改革，推进新工科、新文科建设，积极打造国家级、自治区级一流本科专业。深化课程改革，健全课程质量标准，建设一批国家级、自治区级一流本科课程。加强教研室、实验室基层教学组织建设，按照“双高”标准配备教研室主任，并提高其待遇。实施本科生导师制，完善教学质量监控与评价体系。	教务处	发监中心 招就处 人事处 财务处	梁福沛	
10	学位与研究生教育	强化学位与研究生教育。建立学位授权点自我评估长效机制和动态调整机制，加强学位授权点内涵建设，提升学位授权点申报质量，新增一批一级学科博士、硕士点，在校研究生规模达到 5000 名。完善研究生选拔模式，实施博士生招生申请审核制，积极提升生源质量。建设高水平导师队伍，优化课程体系，健全研究生培养标准，开展研究生培养效益评估，全面提升研究生培养水平。	研究生院	教务处 招就处 各学院	周国清	
11	重点任务	其他教育事业发展	实施错位发展战略，进一步推动南宁分校发展。实行对南宁分校延伸管理改革，切实加强南宁分校师资队伍建设，优化南宁分校专业结构布局，推进“本专并举、专本融通”，深化产教融合，提升本科专业比例，将南宁分校打造成具有“桂工特色”的高素质应用型人才培养基地、服务北部湾经济区前沿基地、南宁空港经济区技术智力支撑基地、广西面向东盟国际大通道上的技术应用服务基地。	南宁分校	各职能部门	邓国彬
12		其他教育事业发展	依托优势学科打造继续教育特色品牌，提高继续教育质量，强化继续教育服务功能，更好满足人民群众终身学习需求。	继续教育学院	各单位 各部门	梁福沛
13		其他教育事业发展	支持独立学院办出特色，提高办学水平。	博文管理学院	各单位 各部门	曾繁荣

14	人才队伍建设	<p>把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，健全师德建设长效机制，突出全员全过程全方位师德养成，推动教师成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者，把社会主义核心价值观贯穿于教书育人全过程。加强校史校情和岗位责任教育，增强教师主人翁意识和担当作为精神。进一步完善人才引进政策，实施“输血式”人才引进，着重引进学校亟需的优秀青年博士、具有省部级以上头衔的高层次人才和行业能手大师；实施“造血式”人才培养，完善校内人才体系和高层次人才团队帮扶和合作机制、后备人才培养机制，合理配置人力资源，鼓励支持教师海外访学，健全人才干事创业平台，激发人才发展的内生动力；建立完善学科团队绩效考核评价制度，以学科重点发展方向和重大项目为导向，充分发挥学科和学术带头人集聚和带动作用，大力加强高层次人才团队建设，领军人才队伍、高水平团队进一步壮大，师资队伍数量稳步提升、结构进一步优化。健全人才评价机制，实施人才薪酬制度改革，不断完善人才薪酬分配制度；加强部门联动，完善人才服务工作机制，强化待遇保障和人文关怀，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围。</p>	教工部 人事处	各单位 各部门	王敦球
15	重点任务	<p>“双一流”建设</p> <p>加强一流学科建设的顶层谋划设计，调整完善学校一流学科建设布局，聚焦学科方向，强化学科团队和学术梯队建设，完善一流学科建设绩效考核机制，构建以绩效为基础的学科资源分配制度，充分调动学科建设的积极性、主动性。坚持学位点建设与一流学科建设有机融合，实施学科建设提升计划，力争在 ESI 世界前 1% 学科中实现多点突破，进入广西一流学科数量实现新增长，一批学科在新一轮教育部学科评估中提档进位。大力加强产教融合，紧密结合地方经济社会与行业产业发展需求，通过推进学科链、创新链与产业链紧密对接，促进科研成果向现实生产力转化，提升人文社会科学成果服务公共政策和政企决策贡献率，进一步凸显服务自然资源可持续发展和工业高质量发展的学科特色，实现在“立地”中“顶天”的战略选择。以高级别项目为纽带，以国家级平台为桥梁，以高水平成果为着力点，以新一代信息技术为手段，打破学科之间界限，加强交叉学科团队建设，打造前沿交叉学科研究院等研究平台，积极培育新的学科增长点。</p>	学科办	科技处 研究生院 人事处	梁福沛

16	重点任务	科技创新与服务	加强协同，整合资源，增强科技协同创新能力。坚持立足桂林、服务广西、面向全国、走向世界，充分发挥学校优势，整合科技资源，对接国家和地方需求，凝练研究方向，力争实现国家级高级别科研项目、国家级科技奖励、国家级科研平台、年科研经费四个新突破。加强对高级别科研项目的组织和培育，主动和科研院所协同，参与国家级重大科技项目，力争新增国家级重点科研项目 1~2 项，“国家优青”项目 1~2 项，在“国家杰青”项目方面实现突破；积极探索产业研究院等新型研究机构在科技协同创新中的作用，在南宁安吉校区建设南宁产教融合基地，以产业研究院、大学科技园为抓手，推动科技成果转化，加快先进技术转化应用和科技成果“二次开发”产业化，提升服务地方经济和行业贡献率，壮大科研体量。加强科研平台建设，突破学科、学院界限，协同多学科力量，力争实现国家协同创新中心、国家工程研究中心等国家级科研平台零的突破，新增省部级科研平台 2~3 个。积极培育高水平成果，以质量为主导，力争高水平论文有新突破、专利授权和转让有新亮点、国家级科技奖励有新成绩。办好学报，推进校办企业改制。	科技处	各学院	王 玫
17		国际交流合作	深化双边多边教育合作交流，拓宽项目渠道，深入实施“桂工百名学子看世界”等校际交流项目，打造优质国际留学项目，帮助更多在校生到国（境）外留学。建立“校院互动、部门协同”的国际交流合作管理体制，扩大学院国际化办学自主权，构建国际化目标责任管理体系。发挥优势特色，以“一带一路”沿线国家为重点，完善面向全球的留学生招生机制，积极扩大招生规模、优化招生结构，提高培养层次，2024 年留学生规模力争达到 1500 人。实施“请进来”与“走出去”相结合，建立与国际接轨的师资管理运行机制，加强外籍教师队伍及国际化课程建设。促进多维联动学术科研国际化合作，在重点学科领域建设 2~3 个高水平国际（或跨境）联合实验室（中心）。抓好南宁分校职业教育“走出去”试点院校建设，建设南宁国际教育园区。	国交处	学工处 团委 教务处 科技处 人事处 南宁分校	周国清
18	办学条件保障建设		加强内部控制，提升财务预算管理科学性，拓宽办学经费筹资渠道，办学经费实现大幅增长。	财务处	审计处	曾繁荣
19			推行二级学院教学科研用房有偿使用、大型仪器设备共享管理制度，提升资产管理智能化水平，提高资源使用效率和保障水平。	资产处	科技处 财务处	邓国彬
20			调整优化屏风南校区功能规划，合理规划校园基本建设任务。建成大学生与青年活动中心、研究生学院楼、文科学院楼和学生宿舍等一批教学生活用房，进一步完善校园基础设施。	基建后勤处	财务处 资产处 后勤集团	邓国彬
21			促进信息技术与教学科研管理服务深度融合，基本建成信息一体化的智能校园。	现教中心	财务处 资产处	梁福沛

22	重点任务		加强图书资源建设，提升图书馆服务水平。	图书馆	财务处	王 玫
23			深入开展平安校园创建活动，维护校园和谐稳定。	保卫处	各单位 各部门	邓国彬
24		民生建设	根据事业发展稳步提高教职工待遇，让教职工有更多获得感。	人事处	财务处	王敦球
25			积极加强沟通联系，大力推进屏风危改房、学府雁苑和白岭家园教职工住宅不动产证办理、既有住宅楼加装电梯工作、屏风图书馆安装空调等一批民生工程。	资产处	工 会 南宁分校 财务处 基建后勤处	邓国彬
26			完善体育运动设施	体育教学部	基建后勤处 资产处 财务处	王敦球
27			提高后勤服务质量	后勤集团	财务处 资产处	曾繁荣
28	重点任务	民生建设	提升医疗保障和社区管理服务水平	校医院 社区办	资产处 财务处	王敦球 邓国彬
29			办好附属小学	附小	校 办 财务处 资产处 人事处	王敦球
30			建成雁山校区幼儿园	工 会	基建后勤处 后勤集团 财务处	齐俊斌
31			服务乡村振兴战略，继续扛好脱贫攻坚政治责任，助力对口帮扶县打赢脱贫攻坚战。	组织部	各单位 各部门	齐俊斌

32	重点任务	现代大学制度与治理体系建设	深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，加强制度建设，推进学校治理体系和治理能力现代化。强化党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实学校章程，健全完善各类体制机制，强化制度刚性约束，大力推进依法治校。深化“放管服”改革，按照“重心下移、权责明晰”的原则，扩大二级学院在人事管理、资源配置等方面的权责，简化优化办事流程，提升管理效能，激发办学活力。加强学术管理体系和组织架构建设，拓宽教授治学途径，充分发挥学术委员会和教授在学术治理中的重要作用。加强教代会、工代会、学代会建设，提高提案质量，更好地发挥师生群众在民主管理中的作用。	党办校办	各职能部门	吴志强
33		加强党的领导	始终坚持以马克思主义为指导，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握社会主义办学方向。把党的建设放在首位，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿办学治校全过程。严守政治规矩，严肃党内政治生活，营造良好政治生态，强化政治责任担当和对党忠诚教育，引导广大党员干部和师生员工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。	组织部 党办	各单位 各部门	齐俊斌
34			全面加强思想理论武装。要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，充分挖掘利用校内外资源，深入开展理想信念教育。发挥好党委中心组理论学习带头作用，充分运用好线上线下各类平台阵地，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立不忘初心、牢记使命的制度，坚持和完善教职工定期理论学习制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、引领发展。落实意识形态工作责任制，完善意识形态管理机制，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权，切实维护意识形态安全。	宣传部	各单位 各部门	齐俊斌
35	重点任务	加强党的领导	全面增强党的向心力。深入贯彻落实中央统战工作会议精神，不断加强同民主党派和无党派人士的团结合作，支持民主党派加强自身建设，加强党外后备干部队伍建设，做好出国和归国留学人员工作，充分发挥统一战线凝聚各方面力量的作用，不断巩固党的政治基础，为学校改革建设发展画出最大的同心圆。	统战部	组织部 国交处 人事处	齐俊斌
36			加强对群团、学生会和离退休工作的领导。	工会 团委 学工处 离退休处	各学院	齐俊斌 吴志强 王玫
37			扎实推进校友会、教育发展基金会工作。	校友办	各单位 各部门	王敦球

38	重点任务		深入开展“桂工精神”传承创新行动，进一步活跃繁荣校园文化，讲好桂工发展史，传播桂工声音，增强文化软实力和影响力，凝聚起推动事业高质量发展磅礴力量。	宣传部	各单位各部门	齐俊斌
39		组织建设	全面加强领导干部队伍建设。认真贯彻新时代党的组织路线和《2019-2023 年全国党政领导班子建设规划纲要》，建强校院两级领导班子。坚持精准科学选人用人，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。不断完善干部监督考核机制，加大干部交流轮岗力度，进一步推进领导干部能上能下，激励干部担当作为。加强干部队伍分类、分层培训培养，鼓励中层干部提升学历学位，优化学历职称结构，中层领导班子届内博士比例力争提升 20%。完善优秀年轻干部选拔培养机制，建好优秀年轻干部队伍，为学校事业发展提供充足干部保障。	组织部	各单位各部门	齐俊斌
40			全面发挥基层党组织战斗堡垒作用。认真贯彻执行中国共产党支部工作条例，以提升组织力为重点，全面落实和完善党建工作责任制，聚焦高校党组织“对标争先”建设计划，以“基层党建全面进步全面过硬”为主题，深入实施“强基固本”和“创优争星”工程，完善党建工作保障机制，提高党支部书记政治经济待遇，建强党务工作队伍，全面提升基层党建工作质量，推动党组织增星晋级，争创党建工作示范样板标杆。坚持围绕中心抓党建，创新基层党组织的领导方式、工作方式和活动方式，不断推进党建工作与师生学习、工作、生活有机融合，充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中的作用，不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力。	组织部	各单位各部门	齐俊斌
41		组织建设	全面发挥党员先锋模范作用。坚持把政治标准放在首位，以思想入党为先决条件，重视在“双高”人员和优秀青年教师、优秀学生中发展党员，不断提高党员发展质量。进一步发挥党校功能，构建完善党员集中性教育、主题教育与经常性教育相结合的长效机制，不断提升党员思想觉悟和能力素质。加强党员日常管理监督考核，落实党内生活各项制度，严格党的组织生活，健全党员能进能出机制，纯洁党员队伍。以党员领导干部为重点、普通党员为支撑，构建完善守初心担使命长效机制，全面发挥党员在改革建设发展稳定和教学科研管理服务中的先锋模范作用，带领师生群众履职尽责、担当作为、成长进步。	组织部	各单位各部门	齐俊斌

42	重点任务	从严治党	扛好管党治党责任。严格落实党委主体责任和纪委监督责任，把落实全面从严治党主体责任、监督责任贯穿学校事业发展全过程、全领域，确保管党治党各项工作任务落到实处，推动管党治党责任全面覆盖、层层传导落实。严格执行党委班子成员“一岗双责”，健全党风廉政建设工作机制，完善党风廉政建设责任制网络，增强对基层党组织履行党风廉政建设责任情况的监督检查，压紧压实党风廉政建设“两个责任”，推动全面从严治党向纵深发展。进一步加强纪检干部队伍建设，加强纪检工作保障，大力支持纪委监督执纪问责。	纪委会办 党办	各单位 各部门	韦学敏
43			持续深化纪律建设。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策，以政治建设为统领，结合“政治建设六项重点任务”督查整改，落实好全面从严治党的监督责任；聚焦监督执纪问责主业，强化纪委对政治纪律和政治规矩等方面的党内监督责任，把纪律和规矩挺在前面，强化对干部教师的政治纪律督查。积极运用执纪问责“四种形态”，积极推进制度“废改立”工作，进一步完善权力约束机制，健全党务公开、院（部处室）务公开制度，消除决策过程中权力约束空白点。加强执纪监督，利用好校内巡察和审计成果，保持精准问责、及时问责力度。	纪委会办 党办	各单位 各部门	韦学敏
44			持续强化作风建设。深刻认识作风建设的长期性和复杂性，始终绷紧作风建设这根弦，建立健全改进作风常态化制度体系，打好作风建设持久战，以钉钉子精神持续推动中央八项规定和自治区党委实施办法精神落实，坚定不移反对和纠治形式主义、官僚主义等“四风”问题，全面完成巡视整改任务，营造风清气正担当作为氛围环境。认真践行党的群众路线，严格落实领导干部定期到基层调研、定期听课和“校领导接待日”等制度，密切联系群众，积极为师生排忧解难。坚持标本兼治，规范权力运行，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，以反腐倡廉扎实成效赢取党心民心。	纪委会办 党办	各单位 各部门	韦学敏